

DECRET -- /2018, de -- de novembre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport de la Generalitat per a l'any 2018.

L'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018 (DOGV núm. 8202, de 30 de desembre de 2017), estableix que:

“1. Al llarg de l'exercici 2018 únicament es podrà procedir, en l'àmbit subjectiu delimitat en l'article 27 d'aquesta llei, a excepció de les societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquella, que es regiran pel que es disposa en la disposició addicional vintena d'aquesta llei, i de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporació de nou personal amb subjecció als límits i requisits establits en els apartats següents, excepte la que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i del que s'estableix, en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal, en les disposicions addicionals tercera i quarta del Decret Llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017.

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors o funcions la taxa de reposició s'ha de fixar fins a un màxim del cent per cent:
a) Administració educativa, en matèria d'educació no universitària, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents”.

En relació amb això, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161, de 4 de juliol) estableix:

“Un. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que s'han de regir pel que es disposa en les

disposicions addicionals vint-i-set, vint-i-huit i vint-i-nou respectivament, d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, està subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

En tot cas, l'oferta ha d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

2. Les Administracions públiques que en l'exercici anterior hagen complit els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 per cent (...)

3. Les Administracions públiques que no hagen complit els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de la despesa tindran una taxa de reposició del 100 per cent, en els següents sectors i àmbits d'actuació:

A) Administracions Públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.

(...)

7. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions públiques.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial”.

D'un altre costat, l'apartat 6 de l'art.19.Un de la Llei 3/2017, arrellegant l'acord per a la millora de l'ocupació pública signada el 29 de març de 2017, i respecte de les mateixes administracions públiques amb competències educatives, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents, estableix:

<(…) podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016>. Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2017 a 2019 i seran coordinats pels departaments ministerials competents.

L'article 46.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, disposa que, un volta aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en aquesta, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i fins a un deu per cent addicional. En l'administració de la Generalitat l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys.

L'article 3 del Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents aprovat pel Reial Decret 276/2007, de 23 de febrer (BOE de 2 de març), estableix com a condició la publicació de l'oferta d'ocupació docent prèvia a la realització de les convocatòries per a la provisió de les places vacants autoritzades en aquestes ofertes d'ocupació.

En virtut d'això, en compliment de l'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, en relació amb l'article 46.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, l'article 4 del Decret 186/2017, de 24 de novembre, del Consell, pel qual aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i del que s'estableix en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació,

modificada per la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa, a proposta del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, després de negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Mesa Sectorial, una vegada informat favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia -- de ----- de 2018,

DECRETE

Article 1. De l'aprovació de l'Oferta d'ocupació pública.

S'aprova l'Oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari corresponent a 2018 en els termes que s'estableixen en el present decret.

Article 2. Places oferides d'ingrés

En aquesta oferta s'inclouen 4.666 places que corresponen al torn lliure detallades en l'annex I, especificant el cos, així com el nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

Article 3. Places oferides de promoció interna

S'inclouen també en l'oferta 1.035 places que es convocaran per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna, sense que aquestes vacants computen dintre del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, detallades igualment per cossos docents en l'annex II.

Article 4. Reserva per a persones amb diversitat funcional.

1. De conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, en la seua redacció donada per la Llei 11/2017, de 19 de maig, s'estableix la reserva d'un contingent del set per cent de les vacants d'ingrés per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al trenta-tres per cent, sempre que superen les proves selectives.

2. La reserva esmentada en l'apartat anterior es desglossa de la següent forma:

a) Un mínim del 5% dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2% dels contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

3. A aquest efecte, es consideraran persones amb diversitat funcional, les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial Decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

4. Haurà de garantir-se que els aspirants amb diversitat funcional puguen participar en els processos selectius en igualtat de condicions que la resta dels aspirants, sempre que puguen acreditar el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquestes.

5. L'opció a llocs reservats ha de formular-se en la sol·licitud de participació en les convocatòries, la qual cosa s'ha d'indicar expressament en aquestes.

Disposició addicional.

Única. Proves selectives.

La instrumentació de les proves selectives per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat que es deriven de les convocatòries objecte de la present oferta d'ocupació pública, es realitzarà a través de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Aquestes proves es concretaran en les respectives convocatòries en raó del nombre de vacants i naturalesa jurídica d'aquestes.

Disposicions finals

Primera. Inalterabilitat dels llocs de treball.

Els llocs de treball inclosos en la present oferta d'ocupació pública no podran patir cap modificació en la seua classificació fins després d'haver-se realitzat les corresponents proves selectives i la provisió dels corresponents llocs de treball.

Segona. Efectes.

El present decret entrarà en vigor l'endemà d'aparèixer publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX I

Cos docent	Nombre de places
Professors d'Ensenyament Secundari	3.710
Professors Tècnics de Formació Professional	605
Professors Escoles Oficials d'Idiomes	165
Catedràtics de Música i Arts Escèniques	20
Professors de Música i Arts Escèniques	74
Professors d'Arts plàstiques i Disseny	92
TOTAL	4.666

ANNEX II

Cos docent	Nombre de places
Professors d'Ensenyament Secundari	200
Catedràtics d'Ensenyament Secundari	800
Inspecció Educativa	20
Catedràtics d'Arts Plàstiques i Disseny	15
TOTAL	1.035